



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
 SECRETAR DE STAT

Nr. 18632  
 Ziua 15 Luna 03 Anul 2010

Nr. înregistrare: 82/15.03.2010

Către

## Ministerul Sănătății

Având în vedere proiectul de Ordin privind Criteriile de angajare și promovare în funcții, grade și trepte profesionale în unitățile sanitare publice vă transmitem observațiile noastre cu rugămintea de a le lua în considerare.

### I. Propuneri punctuale:

	Textul existent	Textul propus	Motivația
	În toate rubricile <i>Studii și criterii la angajare și promovare</i> în care apare mențiunea <i>Concurs pentru ocuparea postului</i>	aceasta trebuie modificată în <i>Concurs sau examen pentru ocuparea postului</i>	Conform prevederilor Legii 330/2009 promovarea se poate face pe un post existent sau prin transformarea propriului post, aceasta din urmă putându-se face prin examen. De ce trebuie dat concurs pe post în condițiile avansării? Nu se va mai putea promova decât în condițiile existenței unui post liber corespunzător în statul de funcții. Pe această cale sunt blocate toate promovările în sistmeul sanitar. După criteriu va fi alcătuit statul de funcții? Câte funcții de asistent medical principal cu licență vor fi , câte cu PL etc.? Se poate da examen pentru gradul principal, spre exemplu, fără a avea post liber? Dacă o salariată obține gradul de asistent medical principal în urma examenului, dar nu există post de asistent medical principal, cât timp este valabil gradul obținut pentru a putea da concurs pentru postul de asistent medical principal. În cazul formulei „concurs” trebuie introdusă formula „concurs sau examen”, deoarece ar trebui așteptat până se înscriu cel puțin două persoane pentru a se îndeplini condițiile de concurs.
78	Infirmieră - scoala generala	-scoala generala sau <b>studii medii</b>	În codul COR exista profesiunea de infirmier

<p>-curs de infirmiera organizat de Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania -concurs de ocuparea postului</p>	<p><b>-Certificat de calificare în profesiunea de infirmier (CNFPA sau altă formă de autorizare)</b> - concurs de ocuparea postului</p>	<p>-Certificat autorizat de CNFPA - Începând cu data de 09.09.2009 pentru elaborarea analizelor ocupaționale, standardelor ocupaționale și calificărilor profesionale corespunzătoare, se utilizează numai <u>metodologiile și ghidurile aferente acestora, elaborate în cadrul proiectului Phare 2006</u> conform <u>Hotărârii 85/2009 a CNFPA</u> și a <u>Hotărârii 153/2009 a CNFPA</u></p>
---	---	--

## II. Propuneri generale

1. Presupunand următoarea situație: o persoană lucreaza 10 ani in domeniul salarizare pe functia de referent IA, între timp termina facultatea si trece pe studii superioare in cadrul aceluiasi serviciu pe functia de economist III. *Dupa ce perioada are dreptul la promovare pe o alta treapta de salarizare?*

Consideram ca vechimea in activitatea desfasurata se echivaleaza si se poate face trecerea pe ultima treapta de promovare si respectiv economist 1A în decursul a uni an de la data promovarii pe studii superioare.

EX. - vechime în specialitate;

- pastrarea aceleasi sarcini de serviciu;
- destasoaara aceasi activitate neschimbindu-si locul de munca si nici departamentul;
- Consideram ca promovarea cat si salarizarea personalului cu studii superioare de scurta durata sa se faca departajat fata de personalul cu studii superioare (4 ani, 5 ani).

2. Nu suntem de acord cu partea care se refera la stabilirea conditiilor de angajare si promovare în ceea ce priveste personalul TESA , respectiv Cap V si VI , paginile 11-16 din Proiect.

Facem aceasta apreciere din urmatoarele motive :

a) – pentru personalul TESA si muncitori termenele in care se ajunge la nivelul maxim cresc de la 1 an si 6 luni pentru functii cu nivel de studii superioare si ajung la 3 ani pentru muncitori raporate la prevederile OMS 1470/2005 care stabileste aceste criterii , lucru pe care il consideram absolut inadmisibil ;

b) – Nota de la Anexa nr II/2 din Legea cadru nr 330/2009 , nu face referire la modul de stabilire a acestor conditii si nici in dispozitiile generale de aplicare a legii nu se face trimitere la criteriile comune , acest lucru fiind lasat la aprecierea Minsiterului Sanatatii in cazul nostru ;

c) - solicitam mentinerea acelorasi conditii din OMS 1470/2005 si totodata va rugam sa ne transmiteti rationamentul care a condus la emiterea unui astfel de proiect. In cazul in care intentionati sa ne raspundeti ca acesta este modelul preluat de la personalul contractual din administratia publica va transmitem ca MS avea obligatia conform Anexei nr II/2 pct 4 alin 2 (Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară) sa stabileasca criteriile proprii si nu sa copieze un model .

In aceeasi ordine de idei va solicitam sa ne transmiteti si procedura prin care ar urma sa se faca respectivele promovari .

d) - in cazul muncitorilor se mentine notiunea de categorie , care dupa cum bine se stie nu se mai poate obtine prin probe scrise sustinute la anumite societati intrucat acest sistem nu se mai practica de multi ani, acestea utilizand negocierea sau clasa de salarizare. In acest caz suntem puși in situatia in care cu toate ca sunt indeplinite conditiile de vechime si studii, promovarea nu se poate obtine efectiv intrucat nu exista examinatorul care sa acorde categoria.

Va rugam sa aveti in vedere ca unitatile sanitare nu au incadrati specialisti care ar putea forma , teoretic , astfel de comisii



Consideram ca promovarea unui proiect care sa mentina conditiile de vechime din OMS 1470/2005 ar fi si in avantajul unitatilor sanitare care ar putea astfel plati functii deficitare ,ex ( analisti ) la nivelul pregatirii acestora si ar stimula mentinerea in sector si implicit in tara a persoanelor tinere, care in conditiile de promovare gandite de dumneavoastra sunt total dezavantajate si inca odata se promoveaza.

3. Nu sunt tratate în mod omogen diferitele profesii din sistem (ex. de la biolog, biochimist ... specialist la biolog, biochimist... diferența e de doar un an, expertul în fizică medicală doar 3 ani, psiholog etc.)

4. Solicităm ca pentru toate profesiile din sistemul între trepte sau grade diferența să fie de doar 3 ani.

5. Nu se justifică titlul „*Vechime minimă în muncă....*” deoarece peste tot este vorba de vechime în specialitate.

Având în vedere faptul că proiectul de Ordin nu l-am primit de la dvs., așa cum ar fi fost normal, mai ales în condițiile în care în data de 11.03.2010 am discutat în cadrul unei întâlniri oficiale problemele legate de aplicarea Legii 330/2010, avem rugămintea ca pe viitor să ne transmiteți toate proiectele de acte normative, în timp util, pe e-mail [solidaritateasanitara@yahoo.fr](mailto:solidaritateasanitara@yahoo.fr), fax 0336/109281 sau prin posta la adresa: București, Splaiul Independenței nr. 202A, et. III, cam 36.

Încheiem cu speranța unei mai bune colaborări.

Cu stimă,

Președinte,

Rotilă Viorel

